

## **UNITRACOOP SE REUNIÓ CON LA NUEVA VICEPRESIDENTA DE TALENTO HUMANO DE CAFESALUD Y SE PLANTEÓ LA ACTUAL SITUACIÓN DE CLIMA LABORAL DE LA ENTIDAD Y EL FUTURO DE IAC GESTION**

Una comisión de Unitracoop, integrada por nuestra Presidenta Nacional, Beatriz Elena Giraldo, miembros de la Junta Nacional de Montería, Manizales y Pasto, y abogados asesores de la CGT, se reunieron, en Bogotá, con la nueva Vicepresidenta de Talento Humano de Cafesalud, Amparo Mejía, y su equipo de trabajo.

En el encuentro nuestros voceros expusieron diversas problemáticas, entre ellas la relacionada con el hecho de que funcionarios de Recursos Humanos de esta entidad en diversas regionales presionan a los trabajadores de IAC Gestión Administrativa para que presenten sus renuncias y pasen a Cafesalud, ya que aducen que IAC no tiene los recursos necesarios para indemnizar y esta se liquidaría prontamente. Sobre este tema, la Vicepresidenta informó que el pasado jueves se reunieron por primera vez con IAC para analizar la actual situación de esta empresa y estudiará con detenimiento y profundidad la situación.

Unitracoop manifestó que la sugerencia que estamos formulando como agremiación a nuestros afiliados de Gestión Administrativa es que no renuncien, ya que la gran mayoría tienen contrato de mandato, y las entidades que deben responder por su liquidación son Cafesalud o Cruz Blanca.

Nuestra comisión señaló que la mala calidad en la prestación de los servicios ha traído como consecuencia que los empleados de Línea de Frente, farmacia y orientadores reciban agresiones verbales y físicas, siendo responsabilidad del empleador no sólo pagar la nómina, sino garantizar la seguridad de trabajadores. La Asociación recomendó a la funcionaria que se

de más participación a las regionales, ya que desde hace mucho tiempo no se tiene en cuenta a los gerentes y las problemáticas de cada regional.

Se analizó el tema de los proceso de tutelas y cuentas médicas, no están funcionando en las regionales y se pierden muchos recursos para la EPS, además cada día aumentan las sanciones para la empresa por desacatos, pues no hay políticas claras para su manejo. También manifestamos que de Cafesalud dependen la viabilidad de muchas empresas anexas y las clínicas, por el tema contractual, y muchos de estos no se han legalizado. Así mismo, se manifestó la inconformidad por ascensos selectivos y falta de oportunidades para trabajadores antiguos

Indicamos que en los procesos de personal no se está teniendo en cuenta el recurso humano propio y se continúa realizando contrataciones por cuotas políticas, se presentan abusos de poder de funcionarios de los niveles central y regional y todo parece mostrar que no se han operado cambios por parte de la nueva administración, “es como si el ex interventor Grosso siguiera en la organización”.

La Vicepresidenta se comprometió a revisar cada tema e inspeccionar en cada regional la forma cómo se está manejando el Área de Desarrollo Humano, pues se están implementando políticas locales y no nacionales, y dejó abierta la puerta para futuras reuniones, como estrategia para mejorar la comunicación entre la entidad y nuestra organización sindical, entendiendo que somos los voceros naturales de los trabajadores.

## **UNITRACOOP**

@somosunitracoop / En face: soy Unitracoop

[www.unitracoop.org](http://www.unitracoop.org) / [unitracoop2013@gmail.com](mailto:unitracoop2013@gmail.com)

Cel: 3002944218