

En reunión extraordinaria de esta mañana:

CRUZ BLANCA PRESENTÓ A UNITRACOOP PLAN DE SUSTITUCION PATRONAL PARA TRABAJADORES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA QUE PRESTAN SERVICIOS A LA EPS

La Representante Legal de Cruz Blanca, Ana Isabel Aguilar, presentó en reunión extraordinaria de esta mañana a una comisión de la Junta Nacional de Unitracoop, el plan de sustitución patronal que cobijará a 277 trabajadores de IAC Gestión Administrativa que durante muchos años han prestado sus servicios a la EPS en varias regiones del país.

Las notificaciones a los trabajadores por parte de Cruz Blanca se realizarán entre hoy y mañana. El proceso se iniciará en firme desde el próximo primero de agosto.

La EPS contratará una firma externa para que realice el proceso de actualización de la información de este grupo de trabajadores. Ya solicitaron los expedientes de los trabajadores a Gestión Administrativa.

La Representante legal de Cruz Blanca recordó que la EPS cuenta actualmente con 570 mil afiliados en el país. También indicó que la entidad contrató en los últimos días a 15 trabajadores de Jurisalud, empresa que se encuentra en liquidación, y estos ya laboran en las sedes de esta empresa.

Los delegados de Unitracoop conocieron que este proceso cuenta con el aval y apoyo de la nueva liquidadora de SaludCoop EPS, Angela María Echeverri.

El acompañamiento de Unitracoop con Cruz Blanca para el diseño de esta propuesta se inició hace más de un mes y llega hoy a la presentación oficial de este importante proceso, el cual garantizará estabilidad laboral y preservación de los derechos laborales de 277 de nuestros compañeros.

La Representante Legal invitó, a través de Unitracoop, a los trabajadores de Cruz Blanca a tomar este proceso como un incentivo para aunar esfuerzos en favor de consolidar la EPS como una empresa con futuro y respetuosa de los derechos laborales.

Este hecho da muestra que estos procesos de sustitución tienen más que motivaciones jurídicas, voluntad política y se convierte en un ejemplo para que otras empresas del Grupo, como es el caso de Cafesalud, asuman dicha postura respecto a ese otro importante número de trabajadores que aún permanecen a la expectativa en IAC Gestión Administrativa. Motiva también a Unitracoop y a su Junta Nacional para continuar buscando caminos y luchando porque se preserven y respeten los derechos laborales de los trabajadores de las diversas empresas del Grupo Empresarial.

UNITRACOOP

Twitter: @somosunitracoop / Facebook:: soy Unitracoop

www.unitracoop.org / unitracoop2013@gmail.com

Cel: 3002944218